

Compliance@Würth

La gestione delle segnalazioni nel Gruppo Würth

(Versione: 08/2023)

Fiducia reciproca, correttezza, integrità e onestà, sia internamente che esternamente all'azienda, sono i quattro capisaldi della filosofia aziendale concepita da Reinhold Würth negli anni '70 e in cui tutt'ora ci identifichiamo.

Tutti i dipendenti sono tenuti a osservare una condotta aziendale etica e responsabile!

Ci aspettiamo che tutti i dipendenti rispettino le regole interne e le disposizioni di legge in vigore.

Al contempo, ci aspettiamo che non vengano tollerati comportamenti illeciti o non conformi alle regole aziendali, segnalandoli tempestivamente a chi di competenza. Questo è un atto di responsabilità e rigore morale richiesto a tutti i dipendenti.

LA PIATTAFORMA DI WHISTLEBLOWING "SPEAKUP"

In tal senso, il Gruppo Würth ha deciso di istituire una procedura interna che consenta la segnalazione di eventuali condotte illecite all'interno del Gruppo Würth. La nostra piattaforma di whistleblowing "SpeakUp" è volta, infatti, a richiamare l'attenzione su attività criminali, nonché gravi e specifiche violazioni della compliance aziendale. Mediante la creazione di un'apposita casella di posta, potrete trasmettere la vostra segnalazione e comunicare direttamente con il referente che si occuperà del vs. caso. Le violazioni possono essere segnalate apertamente, indicando il proprio nome e recapito, oppure mantenendo l'anonimato: in ogni caso, tratteremo sempre le vostre informazioni come strettamente riservate. Ci impegniamo inoltre a tutelare i reclamanti da eventuali ritorsioni a causa delle loro segnalazioni.

Potrete accedere alla nostra PIATTAFORMA DI WHISTLEBLOWING SPEAKUP collegandovi:

- direttamente dalla home page del Gruppo Würth, alla sezione Compliance <https://www.wuerth.com/wuerth-group/responsibility/Compliance/Compliance.php>



- dall'intranet aziendale, alla sezione Compliance <https://people.wuerth.it/compliance-etica/>
- dalla nostra homepage, alla sezione Compliance <https://www.wuerth.it/azienda/wuerth-italia/#compliance>
- al link <https://www.bkms-system.net/wuerth>

Le segnalazioni verranno gestite in maniera strettamente confidenziale dai rispettivi Compliance Officer, di concerto con la Direzione aziendale. Tutti gli attori coinvolti sono altresì tenuti alla massima riservatezza, operando in maniera autonoma, imparziale e trasparente.

Una volta ricevuto il vostro reclamo, in ogni caso entro 7 giorni, riceverete una conferma di ricezione. Successivamente, provvederemo ad esaminare quanto segnalato e ad effettuare approfondimenti, se del caso. Entro tre mesi, vi comunicheremo eventuali provvedimenti e misure implementate o pianificate, debitamente motivate.

Qualora intendiate sottoporre il vostro caso ad un altro referente, potrete farlo rivolgendovi direttamente al Responsabile della Funzione Compliance (Compliance Officer) aziendale (Avv. Andrea Maculan + 39 3358418730 o andrea.maculan@wuerth.it / Collaboratrice Dott.ssa Pamela Iannarilli 06 90103423 o pamela.iannarilli@wuerth.it) oppure al vostro diretto Responsabile.

Se avete trasmesso una segnalazione e necessitate di un colloquio individuale con la persona incaricata della gestione del vs. reclamo, provvederemo a organizzarlo in tempi ragionevoli. Previo accordo, tale incontro potrà svolgersi anche in modalità online.

Riservatezza, protezione dei dati personali e tutela da eventuali ritorsioni

Naturalmente, tutte le informazioni e documenti trasmessi verranno trattati come strettamente riservati, in conformità alle norme sulla protezione dei dati personali. Garantiremo la riservatezza della vostra identità, tutelandovi da eventuali ritorsioni in seguito alle vs. segnalazioni.

Organi di segnalazione esterni

Potrete segnalare eventuali condotte illecite ricorrendo ai canali interni Würth oppure avvalendovi di organi di segnalazione esterni.

Un canale di segnalazione esterno è stato istituito presso l'Autorità Nazionale AntiCorruzione (ANAC) al link <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing> a cui potrete rivolgervi se:

- a) non è previsto un canale di segnalazione in azienda oppure se questo non è attivo o conforme;
- b) avete già effettuato una segnalazione interna e la stessa non ha avuto seguito;
- c) avete fondati motivi di ritenere che, se effettuaste una segnalazione interna, questa non avrebbe un seguito effettivo o che potrebbe comportare il rischio di ritorsioni;

d) avete ragionevoli motivi per ritenere che la violazione possa rappresentare un pericolo imminente o un chiaro pericolo per l'interesse pubblico.

Per ulteriori informazioni sugli organi di segnalazione esterni o sulle procedure di segnalazione di istituzioni, enti o agenzie dell'Unione Europea, vi invitiamo a contattare il Compliance Officer della vs. azienda. Restiamo a disposizione per ulteriori informazioni e chiarimenti.